



COVID-19 & Quản lý nguồn nhân lực

Với bất kỳ mô hình kinh doanh, bất kỳ vị trí địa lý hay loại hình dịch vụ/sản phẩm mà doanh nghiệp cung cấp, một trong những tài sản quý giá nhất của doanh nghiệp là con người. Con người là nền tảng cốt lõi của sự đổi mới, văn hóa, giải pháp và danh tiếng của doanh nghiệp. Vì vậy, các doanh nghiệp cần thận trọng trong việc giải quyết các vấn đề về lao động khi phải đối phó với một sự kiện khủng hoảng và/hoặc giảm sút hoạt động kinh doanh. Hiểu được tầm ảnh hưởng nghiêm trọng của đại dịch Coronavirus ("Covid 19") đối với hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp trên phạm vi toàn cầu nói chung và ở Việt Nam nói riêng, KPMG mong muốn cung cấp các dịch vụ pháp lý mà các doanh nghiệp Việt Nam có thể gặp phải khi cân nhắc các giải pháp để quản lý nguồn nhân lực trong giai đoạn này.

Tình huống	Vấn đề pháp lý tiềm tàng	Dịch vụ của chúng tôi
Áp dụng chính sách Làm Việc Tại Nhà	<ul style="list-style-type: none"> Trách nhiệm của người sử dụng lao động Thanh toán tiền làm thêm giờ Rò rỉ thông tin bí mật 	<ul style="list-style-type: none"> Tư vấn tính khả thi của việc áp dụng chính sách Làm Việc Tại Nhà, phù hợp với các quy định nội bộ của doanh nghiệp và Bộ luật lao động Hỗ trợ rà soát Nội Quy Lao Động để đề xuất các biện pháp tối ưu bảo vệ người sử dụng lao động Rà soát và đề xuất các biện pháp nâng cao hiệu quả của chính sách bảo mật dữ liệu nội bộ của doanh nghiệp
Giảm khả năng vận hành & Sụt giảm doanh thu / gia tăng tổn thất & Tạm ngừng hoạt động kinh doanh	<ul style="list-style-type: none"> Khả năng thay đổi các điều khoản / quyền lợi về lao động Thay đổi về thời giờ làm việc Áp dụng chính sách nghỉ việc có hưởng lương hoặc nghỉ việc không hưởng lương Chậm trả lương hoặc giảm lương Tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động Chấm dứt lao động hàng loạt 	<ul style="list-style-type: none"> Phân tích các tình huống được đề xuất để thay đổi các điều khoản về lao động, căn cứ vào Nội Quy Lao Động của doanh nghiệp, hợp đồng lao động và Bộ luật lao động Tư vấn về cơ sở pháp lý để cắt giảm nhân sự, chậm trả lương / giảm lương hoặc giảm thời giờ làm việc và hướng dẫn việc tuân thủ các thủ tục có liên quan Tư vấn về các giải pháp phù hợp căn cứ vào chính sách của công ty và quy định pháp luật Tư vấn tính khả thi và rủi ro pháp lý trong trường hợp đơn phương chấm dứt lao động hàng loạt Soạn thảo các văn bản, tài liệu cần thiết để thực hiện các giải pháp được lựa chọn
Tranh chấp về lao động	<ul style="list-style-type: none"> Các vụ kiện có khả năng xảy ra liên quan đến việc chấm dứt lao động trái pháp luật 	<ul style="list-style-type: none"> Tư vấn và hướng dẫn các thủ tục cần thiết để chấm dứt lao động hợp pháp Hỗ trợ đối thoại, đàm phán với người lao động và công đoàn / cơ quan nhà nước Soạn thảo các văn bản, tài liệu để giải quyết tranh chấp và chấm dứt lao động

Liên hệ

Thành phố Hồ Chí Minh



Bùi Thị Thanh Ngọc
 Luật sư thành viên – Dịch vụ pháp lý
T: +84 283 8219266 (ext. 3792)
E: ntbui@kpmg.com.vn



Sarah Galeski
 Phó Giám đốc – Dịch vụ pháp lý
T: +84 283 8219266 (ext. 3604)
E: sgaleski@kpmg.com.vn

Đà Nẵng



Bùi Thị Lệ Thuần
 Phó Giám đốc – Dịch vụ pháp lý
T: +84 (236) 3519051 (ext. 3373)
E: tlbui@kpmg.com.vn

Hà Nội



Trần Thị Thanh Minh
 Giám đốc – Dịch vụ pháp lý
T: +84 (24) 3 946 1600 (ext. 6491)
E: mttran@kpmg.com.vn