

Зарплатный рейтинг вузов-2019

Компании, участвовавшие в двенадцатом по счету рейтинге вузов «Денег», неохотно оценивали уровень подготовки специалистов. Все потому, что долгие годы работодатели при приеме сотрудников на работу придавали слишком большое значение диплому и статусу вуза. Но теперь все изменилось. На первый план выходят не теоретические, а прикладные знания молодого специалиста, реальный опыт, который он успел получить за время учебы, и широкий кругозор. **Екатерина Спорыш, Павел Харламов**

Работодатели не устают повторять, что уровень подготовки кадров в университетах Украины довольно слабый, и знаний, заложенных в вузовскую программу, недостаточно для адаптации к реальной работе. К тому же, самые толковые студенты, только что окончившие вуз, стараются как можно быстрее уехать на работу за пределы Украины. В итоге, работодателям нередко достаются недоучки, которые сильно портят впечатление о качестве подготовки в том или ином вузе. Уже не первый год мы наблюдаем, как растет спрос на выпускников не самых престижных в традиционном понимании университетов. Кроме того, бизнес, нанимающий молодых специалистов, внимательно изучает резюме соискателей, окончивших не только столичные, но и региональные вузы – в поисках тех, кто имеет реальный опыт, а не только отличные оценки по ключевым предметам. Почему так? Потому что студенты тех учебных заведений, чей авторитет никогда не был столь высоким, как у КНУ им. Тараса Шевченко или Киево-Могилянской Академии, к примеру, часто оказываются более старательными и пробивными, чем выпускники звездных вузов. И это, кстати, хорошо видно по тому, как меняется расстановка сил между университетами.

Как мы считали

Участником зарплатного рейтинга вузов от журнала «Деньги» может стать любое высшее учебное заведе-

ние. Список университетов продолжает обновляться. В нынешний рейтинг, как и в рейтинги 2017 и 2018 годов, после перерыва были включены вузы из Луганской и Донецкой областей, перемещенные из оккупированных регионов на территорию, подконтрольную Украине.


Рейтинг по техническим специальностям пополнился двумя вузами – это Украинский католический университет (Львов) и Украинский государственный химико-технологический университет (Днепр). Также Украинский государственный химико-технологический университет вошел в рейтинг по аграрным специальностям.

Для оценивания ведущие украинские вузы делятся на несколько списков по специальностям. До 2013 года включительно их было пять – гуманитарные, технические, юридические, экономические, строительные. Но учитывая растущую значимость агропромышленного сектора, вот уже пятый год подряд «Деньги» оценивают учебные заведения, которые готовят специалистов в сфере сельского хозяйства.

Естественно, последнее слово – за работодателями. Именно они выставляют оценки и, фактически, определяют место вуза в очередном рейтинге. Каждому из учебных заведений работодатели могли поставить одну из четырех оценок (либо присвоить свое промежуточное значение). Минимальная – «0», что означает «не возьму на работу, скорее всего». Чуть выше – «2», которая гово-

рит о согласии принять на зарплату, ниже среднерыночной для данной категории специалистов, если нет альтернативы. Оценку «5» мы советовали присваивать в том случае, если работодатель не против такой кандидатуры и может взять на зарплату, равную среднерыночной для данной категории специалистов. Наивысшее значение – «10», что равносильно готовности работодателя взять на работу выпускника на зарплату, выше среднерыночной для данной категории специалистов.

Еще мы сравнивали динамику позиций вузов с предыдущими рейтингами. Ранее базой для сравнения являлся рейтинг 2012 года. В этот раз выбор пал на рейтинг 2017 года. Именно в 2017 году на рынке труда начал активно расти спрос на молодых специалистов, и этот же год стал одним из пиковых по уровню трудовой миграции за пределы Украины. Эти события заставили работодателей пересмотреть свое отношение к выпускникам украинских вузов, что хорошо видно при сопоставлении оценок, которые вузы получили в 2019-м и 2017 годах.

Лидеры рейтинга особо не меняются. Первые строки, по-прежнему, занимают ведущие вузы страны, расположенные в столице и городах-миллионниках. Но в некоторых специальностях (см. таблицы) все-таки произошли довольно серьезные перестановки, и отдельные университеты, которые буквально пару лет назад были аутсайдерами, в 2019 году добрались до первой пятерки. 



ЧЕГО ЖДУТ РАБОТОДАТЕЛИ ОТ ВЫПУСКНИКОВ УКРАИНСКИХ ВУЗОВ



Диплом важен только тогда, когда студент может подкрепить «корочку» и престижное имя вуза реальными знаниями и навыками



«Зеленых» выпускников готовы брать на работу и обучать крупные компании, малый и средний бизнес ищет специалистов хоть с каким-то опытом



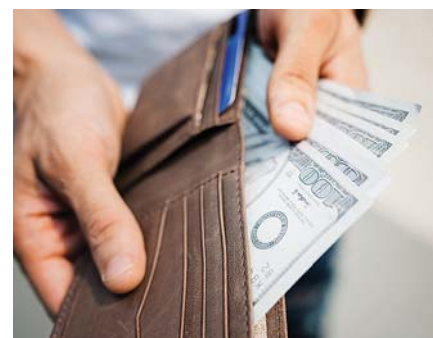
Базовых вузовских знаний недостаточно, поэтому шансы на трудоустройство реальны у тех, кто уже с 2–3-го курса практикуется в проектах



Знание хотя бы английского на уровне intermediate — это уже само собой разумеется. Знание английского на уровне выше и, тем более, второго иностранного — резко повышает шансы на интересную работу



Знание китайского — сильное преимущество для выпускника в отдельных профессиях, связанных с внешнеэкономической деятельностью и проектами китайских компаний в Украине.



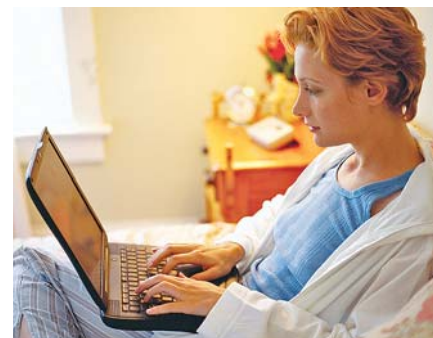
Со старта выпускнику предложат на 50–70% меньше, чем в среднем по рынку на той же позиции. Но если специалист проявит себя, через год-два этот разрыв в зарплате исчезнет



Выпускник вуза, имеющий багаж стажировок и портфолио выполненных проектов, сразу же получит зарплату на 15–20% выше, чем соискатель без бэкграунда



Охотнее всего компании нанимают свежих выпускников на должности программистов, менеджеров по продажам, маркетологов и банковских клерков



Знание основ программирования, работы с базами данных и децентрализованными вычислениями (в том числе блокчейн) — существенный плюс к профессии, которая прямо не связана с IT



Рейтинг вузов по экономическим специальностям

Вуз	Средний балл	Место в рейтинге	
		2019 г.	2017 г.
Национальный университет «Киево-Могилянская Академия» (Киев)	9,13	1	3
Киевский национальный экономический университет им. В. Гетьмана	9,13	2	2
КНУ им. Тараса Шевченко (Киев)	9,00	3	1
НТУ «Киевский политехнический институт»	7,88	4	5
Львовский национальный университет им. И. Франко	7,38	5	4
Харьковский национальный экономический университет	7,38	6	16
Харьковский национальный университет им. В. Н. Каразина	7,25	7	6
Государственный университет «Львовская политехника»	6,88	8	7
Донецкий национальный университет (перемещенный)	6,88	9	8
НТУ «Харьковский политехнический институт»	6,75	10	11
Одесский государственный экономический университет	6,75	11	9
Национальный авиационный университет (Киев)	6,63	12	10
Донецкий национальный технический университет (перемещенный)	6,63	13	15
Донецкий государственный университет экономики и торговли им. Туган-Барановского (перемещенный)	6,50	14	12
Академия таможенной службы Украины (Киев)	6,50	15	23
Тернопольский национальный экономический университет	6,50	16	18
Днепропетровский национальный университет	6,38	17	14
Запорожский национальный университет	6,38	18	21
Национальный университет «Острожская академия» (Острог)	6,38	19	25
Одесский национальный политехнический университет	6,25	20	13
Национальный университет пищевых технологий (Киев)	6,25	21	22
Одесский национальный университет им. И.И. Мечникова	6,25	22	17
Национальный университет государственной налоговой службы Украины (Ирпень)	6,25	23	19
Днепропетровская государственная финансовая академия	5,88	24	20
Одесская национальная академия пищевых технологий	5,50	25	24

Список компаний-работодателей, которые ставили оценки рейтингуемым вузам:

<https://goo.gl/Fs6LzF>



Считают деньги

Наилучших экономистов готовят Киево-Могилянская Академия, Киевский национальный экономический университет им. В. Гетьмана, КНУ им. Тараса Шевченко, Киевский политехнический институт (КПИ) и Львовский национальный университет им. И. Франко. При этом могилянка с третьего места в 2017 году переместилась в нынешнем рейтинге на первое место, забрав пальму первенства у «красного университета». Внезапно с 16-го места на 6-е взлетел Харьковский национальный экономический университет. Есть изменения и среди аутсайдеров. На 21-е место с 13-го переместился Одесский политехнический университет, на 23-е с 17-го – Одесский национальный университет им. И. И. Мечникова, на 24-е с 19-го – Национальный университет государственной налоговой службы Украины (Ирпень) и на 25-е с 20-го места – Днепропетровская государственная финансовая академия. Работодатели отмечают неплохой уровень подготовки у студентов Киевского национального торгово-экономического университета и студентов Харьковского государственного университета питания и торговли. Выпускников экономических факультетов на рынке труда тоже в избытке. Но квалифицированного экономиста, финансиста и бухгалтера оторвут с руками и ногами. Особенно сейчас, когда бизнес считает каждую копейку, стремится любой ценой сократить затратную часть и увеличить доходную, снизить налоговую нагрузку (разумеется, законным путем). Так что спрос на экономистов был, есть и будет. Вопрос лишь в том, насколько хороших специалистов готовят вузы. Судя по тому, что работодатели уже с первых курсов подыскивают себе в университетах кадры и самостоятельно лепят их под себя, навыков выпускникам не хватает. «Теоретически знаний, получаемых в университетах, обычно недостаточно для дальнейшей успешной работы в бизнесе. Но мы заинтересованы именно в специалистах начального уровня, так как давно осознали, что получить профессионалов необходимого для нас уровня мы можем, развивая их внутри компании», – рассказывает Наталья Бутенко, руководитель отдела по работе с персоналом KPMG в Украине.



Впрочем, малый и средний бизнес не всегда может позволить себе такую роскошь, как брать на работу неоперившегося студента и тратить время и силы на его обучение. Предпринимателю нужен экономист или бухгалтер, который сразу же ринется в бой и будет гасить пожары: бороться с дебиторской задолженностью, наводить порядок в отчетности и выяснять отношения с фискальной службой. Поэтому небольшие компании как раз чаще других обращают внимание на диплом выпускника и вуз, который он окончил, и проводят селекцию по имени и престижу университета. Но все же полученный за время учебы практический опыт и индивидуальные достижения соискателя (участие в олимпиадах, конференциях, научные статьи и т. д.) имеют огромное значение. «Мы предоставляем равные возможности выпускникам всех вузов. Но решающими являются результаты тестирования и собеседований, во время которых мы оцениваем мотивацию, необходимые знания и уровень компетенций», – уточняет Наталья Бутенко.

Кроме того, багаж, которым успел обзавестись студент во время учебы, влияет и на уровень оплаты труда, который у молодых экономистов может быть в 1,5 и 2 раза ниже, чем средняя зарплата по рынку. «Стартовая зарплата может быть выше у выпускника, обладающего нужными бизнесу компетенциями: знание иностранного языка, высокий уровень владения ПК, а главное – участие в проектах, неординарное мышление, быстрая обучаемость», – объяснила «Деньгам» Татьяна Плюснина, директор департамента персонала Райффайзен Банка Аваль.

Инженеры душ

Тройка ведущих вузов по гуманитарным специальностям неизменна: Киево-Могилянская Академия, КНУ им. Тараса Шевченко, Львовский национальный университет им. И. Франко. С восьмого на шестое место перебрался Одесский национальный университет им. И. И. Мечникова, а столичный Национальный педагогический университет им. Драгоманова спустился на восьмую позицию. Работодатели отметили падение уровня подготовки выпуск-

Рейтинг вузов по гуманитарным специальностям

Вуз	Средний балл	Место в рейтинге	
		2019 г.	2017 г.
Национальный университет «Киево-Могилянская Академия» (Киев)	8,50	1	1
КНУ им. Тараса Шевченко (Киев)	8,29	2	2
Львовский национальный университет им. Ивана Франко	7,57	3	3
Харьковский национальный университет им. В. Н. Каразина	7,14	4	5
Киевский национальный лингвистический университет	6,43	5	4
Одесский национальный университет им. И. И. Мечникова	6,36	6	8
Национальный педагогический университет им. Драгоманова (Киев)	6,29	8	6
Национальный авиационный университет (Киев)	6,29	9	11
Днепропетровский национальный университет им. Олеса Гончара	6,21	10	12
Харьковский национальный педагогический университет им. Г. С. Сковороды	6,07	11	10
Донецкий национальный университет (перемещенный)	5,71	12	9
Запорожский национальный университет	5,71	13	13
Украинский католический университет (Львов)	5,71	14	7
Национальный университет «Острожская академия» (Острог)	5,57	15	16
Киевский университет туризма, экономики и права	5,43	16	14
Прикарпатский национальный университет им. Василя Стефаника (Ивано-Франковск)	5,29	17	15
Хмельницкий гуманитарно-педагогический институт	4,86	18	17
Киевский национальный университет культуры и искусств	4,29	19	18
Институт рекламы (Киев)	3,79	20	19

ников перемещенного Донецкого национального университета и Украинского католического университета (Львов). В хвосте рейтинга гуманитарных вузов – Киевский университет туризма, экономики и права, Прикарпатский национальный университет им. Василя Стефаника из Ивано-Франковска, Хмельницкий гуманитарно-педагогический институт, Киевский национальный университет культуры и искусств и столичный Институт рекламы.

Среди вузов, не вошедших в список гуманитарного рейтинга, компании назвали Центральноукраинский государственный педагогический университет им. В. Винниченко (Кропивницкий) и Межрегиональную академию управления персоналом (Киев).

Спрос на представителей гуманитарных специальностей продолжает расти. Экономика постепенно восстанавливается, и бизнес задумывается о пополнении своего штата менеджерами по работе с клиентами, по расширению рынков сбыта, менеджерами по прода-

жам, трейд-маркетологами, торговыми представителями и PR-менеджерами. Квалифицированных гуманитариев не хватало и в лучшие времена. А сейчас, после того, как многие компании чистили свои штаты и увольняли менеджеров и маркетологов пачками, тем более.

«Согласно нашим данным больше всего вакансий для начинающих специалистов в разделах: «Продажи» (21%), «Маркетинг, Реклама, PR» (11%), «Туризм, гостиницы, рестораны» (10%), «Консультирование» (10%), и «Административный персонал» (8%)», – рассказывает Юлия Дрожжина, специалист экспертно-аналитического центра HeadHunter. Кроме того, украинский бизнес массово осваивает интернет-продажи. Поэтому потребность в специалистах по онлайн-продвижению товаров и услуг (таргетологах, интернет-маркетологах, SMM-менеджерах) будет сохраняться на высоком уровне не один год. На имя вуза и диплом работодателя, конечно, смотря, но сознаются, что >



Рейтинг вузов по юридическим специальностям

Вуз	Средний балл	Место в рейтинге	
		2019 г.	2017 г.
Национальный университет «Киево-Могилянская Академия»	9,00	1	3
КНУ им. Тараса Шевченко (Киев)	8,77	2	1
Национальная юридическая академия им. Ярослава Мудрого (Харьков)	8,31	3	2
Одесская национальная юридическая академия	7,54	4	5
Львовский национальный университет им. Ивана Франко	7,46	5	4
Киевский национальный экономический университет им. В. Гетьмана	7,15	6	7
Академия управления МВД Украины (Киев)	6,54	7	11
Национальный университет Государственной налоговой службы Украины (Ирпень)	6,46	8	15
Академия адвокатуры Украины (Киев)	6,38	9	9
Днепропетровский национальный университет	6,38	10	14
Харьковский национальный экономический университет им. В. Н. Каразина	6,23	11	12
Национальный авиационный университет (Киев)	6,08	12	19
Национальная академия управления (Киев)	6,08	13	20
Киевский университет права НАН Украины	5,92	14	6
Одесский национальный университет им. И. И. Мечникова	5,92	15	8
Донецкий национальный университет (перемещенный)	5,62	16	10
Запорожский национальный университет	5,46	17	17
Донецкий государственный университет управления (перемещенный)	5,00	18	13
Национальный университет «Острожская академия» (Острог)	4,92	19	16
Сумской государственный университет	4,54	20	18
Таврический национальный университет им. В. И. Вернадского (Киев)	4,46	21	н/у*

* Н/у – не участвовал в предыдущем рейтинге.

выпускников приходится доучивать и перечивать самостоятельно. И компании согласны нанимать представителей гуманитарных специальностей без опыта работы. «Последние лет пять компании часто привлекают кандидатов без опыта работы. У данных соискателей есть проактивность мышления, невысокие зарплатные ожидания и, что самое важное, сотрудника можно изначально подстроить под стандарты компании», – говорит Анастасия Романовская, HR-директор AGT Plus. Причем, даже сотрудники без стажа со временем могут получить руководящую должность. «Например, сотрудница, которая пришла к нам без опыта работы и работала администратором в отеле, через год стала управляющей базой отдыха», – рассказали «Деньгам» в Ribas Hotels Group.

Конечно, практические навыки в любом случае приветствуются. Ведь это – возможность сразу же получить зарплату на 15–20% выше, чем ту, которую работодатель предложит кандидатам, не имеющим в своем арсенале ничего, кроме диплома. В среднем, гуманитарии сразу же после вуза могут претендовать на оклад, который на 30–50% ниже среднерыночной зарплаты. Но зато вновь пришедшие сотрудники получают такие же бонусы и премиальные, как и их коллеги со стажем. «Как молодые специалисты, так и опытные работники получают компенсационный пакет. Медицинское страхование, дополнительные оплачиваемые 6 дней отпуска, врача в офисе, компенсацию обедов, корпоративные мероприятия», – приводит пример Ольга Левченко, HR-директор Procter&Gamble Украина.

Творцы справедливости

Наиболее квалифицированных юристов, по мнению работодателей, готовят Киево-Могилянская Академия, КНУ им. Тараса Шевченко, Национальная юридическая академия им. Ярослава Мудрого в Харькове, Одесская национальная юридическая академия и Львовский национальный университет им. Ивана Франко. Вырос уровень специалистов в области юриспруденции, которых выпускают Академия управления МВД Украины (Киев) и Национальный университет Государственной налоговой службы Украины. Хотя пару лет назад их выпускников работодатели не очень жаловали. Ощутимо съехали в рейтинге Киевский университет права НАН Украины, Одесский национальный университет им. И. И. Мечникова и Донецкий национальный университет. Последние места – у Острожской академии, Сумского государственного университета и Таврического национального университета им. В. И. Вернадского (Киев).

Несмотря на то, что профессия юриста в Украине давно вышла из моды, отечественные вузы ежегодно выпускают около 30 тыс. правозащитников. Многие из них остаются в итоге без работы, но бизнес по-прежнему испытывает острую нехватку в юристах и адвокатах. Это связано с тем, что в этой профессии важны не столько теоретические знания, сколько практика и желание студента постоянно развиваться, расширять свои навыки и кругозор.

Поэтому молодые специалисты, которые с третьего-четвертого курса стажироваются и постигают букву закона не на бумаге, а на реальных административных и уголовных делах, без работы точно не останутся. Причем, учитывая возросшее давление на бизнес со стороны различных государственных органов, особым спросом будут пользоваться специалисты в области налогового, таможенного, трудового права.

Тренд прошлых лет, когда работодатели признавали только дипломы известных университетов – КНУ им. Шевченко, Львовского национального университета имени Ивана Франко, Харьковского университета имени Я. Мудрого и т. д., сегодня уступил свои позиции. Поэтому шансы на трудоустройство у всех выпускников, по сути, равны.



«Насколько мне известно, иногда работодатели отдают предпочтение студентам тех учебных заведений, которые оканчивали собственники и старшие партнеры компании», – рассказывает Ростислав Кравец, управляющий партнер юридической фирмы «Кравец и партнеры».

Да и на «корочку» выпускника-юриста, как и в случае с другими специалистами, работодатель смотрит если не в последнюю, то явно не в первую очередь. Главное – знания, умение применять их на практике, способность ориентироваться в законодательстве и отслеживать изменения в нормативно-правовой базе. А коммуникабельность и владение хотя бы одним иностранным языком на продвинутом уровне станут хорошим подспорьем при поиске работы.

Некоторые юридические компании, кстати, финансируют дополнительное обучение молодых сотрудников и повышают их квалификацию. «Мы отправляем юристов-новичков на специализированные курсы, тренинги, семинары за свой счет. Таким образом, мотивируем сотрудников каждый день становиться лучше», – говорит Андрей Тарасов, управляющий партнер юридической компании «Тарасов и Партнеры».

Молодым правоведам, как правило, платят неплохо: им предлагают на 10–40% ниже рыночной заработной платы. А если сотрудник приведет в компанию новых клиентов, его оклад довольно быстро вырастет.

Техника – молодежи

Расстановка сил в рейтинге по техническим специальностям изменилась. Первые два места упорно держат Киевский политехнический институт и КНУ им. Тараса Шевченко (в 2018 году он занял шестое место). Но зато до третьего места добрался Национальный авиационный университет (Киев), а с третьего на четвертое место переместилась Львовская политехника.

В пятерку лидеров вошел Национальный транспортный университет (Киев), который в 2017 году был всего лишь на 14-м месте. Следом за ним расположились перемещенные Донецкий национальный технический университет и Донецкий национальный университет, которые

Рейтинг вузов по техническим специальностям

Вуз	Средний балл	Место в рейтинге	
		2019 г.	2017 г.
НТУ «Киевский политехнический институт»	8,44	1	1
КНУ им. Тараса Шевченко (Киев)	7,44	2	2
Национальный авиационный университет (Киев)	7,33	3	5
Национальный университет «Львовская политехника»	7,22	4	3
Национальный транспортный университет (Киев)	6,44	5	14
НТУ «Харьковский политехнический институт»	6,22	6	6
Донецкий национальный технический университет (перемещенный)	6,00	7	13
Донецкий национальный университет (перемещенный)	5,89	8	18
Одесская национальная академия связи им. О. С. Попова	5,89	9	8
Киевский национальный университет строительства и архитектуры	5,89	10	11
Одесский национальный политехнический университет	5,78	11	7
Запорожский национальный технический университет	5,78	12	10
Днепропетровский национальный университет им. Олеса Гончара	5,67	13	9
Харьковский национальный университет радиоэлектроники	5,67	14	4
Национальный университет пищевых технологий (Киев)	5,44	15	22
Днепропетровский государственный политехникум	5,44	16	12
Национальная металлургическая академия Украины (Днепр)	5,33	17	25
Запорожская государственная инженерная академия	5,22	18	17
Одесская национальная академия пищевых технологий	5,22	19	16
Одесская государственная академия холода	5,22	20	24
Полтавский национальный технический университет им. Ю. Кондратюка	5,11	21	19
Сумской государственный университет	5,00	22	15
Украинский государственный химико-технологический университет (Днепр)	5,00	23	н/у*
Украинский католический университет (Львов)	5,00	24	н/у*

* Н/у – не участвовал в предыдущем рейтинге.

двумя годами ранее не вошли даже в ТОП-10. Сильно сдал позиции Харьковский национальный университет радиоэлектроники, он получил 14-е место, а вот Национальный университет пищевых технологий (Киев), наоборот, поднялся с 22-го места на 15-е.

Замыкают калейдоскоп технических вузов Сумской государственный университет, Украинский государственный химико-технологический университет (Днепр) и Украинский католический университет.

Уровень технических специалистов,

которых выпускали отечественные вузы, всегда был достойным. Но чтобы конкурировать не только на украинском, но и на глобальном рынке, технарям катастрофически не хватает университетских знаний. При поиске работы шансы выше у тех студентов, которые выходят за рамки стандартной программы и делают упор не на теорию, а на практику. И неудивительно, почему подавляющее большинство студентов, выбравших технические специальности, пытаются найти место для стажировки уже со второго-третьего курса.



Рейтинг вузов по аграрным специальностям

Вуз	Средний балл	Место в рейтинге	
		2019 г.	2017 г.
Национальный университет биоресурсов и природопользования Украины (Киев)	6,17	1	13
Днепропетровский государственный аграрный университет	5,00	2	6
Белоцерковский государственный аграрный университет	5,00	3	7
Винницкий государственный аграрный университет	4,50	4	4
КНУ им. Тараса Шевченко (Киев)	4,42	5	1
Одесский государственный аграрный университет	4,33	6	8
Харьковский национальный аграрный университет им. В. В. Докучаева	4,33	7	9
Киевский национальный экономический университет им. В. Гетьмана	4,17	8	2
Херсонский государственный аграрный университет	4,17	9	12
Уманский национальный университет садоводства	4,00	10	10
Донецкий национальный университет (перемещенный)	3,67	11	3
Сумской национальный аграрный университет	3,50	12	11
Луганский национальный аграрный университет (перемещенный)	3,00	13	5
Таврический национальный университет им. В. И. Вернадского (Киев)	3,00	14	н/у*
Украинский государственный химико-технологический университет (Днепр)	3,00	15	н/у*

* Н/у – не участвовал в предыдущем рейтинге.

«По моему мнению, если студент не начал работать во время учебы – это отрицательный фактор, который скажется на его карьере», – считает Сергей Тюрин, директор компании Lanteria. Что интересно, при поиске технических специалистов, компании все реже интересуются дипломом соискателя или не требуют его вообще. «Сейчас формируется каста сотрудников – «новых воротничков» – из технологического сектора, которым для трудоустройства формальное образование не нужно. Среди них: специалисты облачных вычислений (SaaS), менеджеры баз данных, кибербезопасности, дизайнеры интерфейсов (UX/UI) и другие IT-специалисты», – рассказывает Дарья Горницкая, генеральный директор компании Astound Commerce Украина.

На собеседованиях работодатели уделяют внимание преимущественно профильным навыкам и знаниям и требуют, чтобы выпускник свободно владел английским или немецким языком, лучше всего – с техническим уклоном. Конечно, важны и личностные качества специалиста: навыки

коммуникации, планирования и тайм-менеджмента, умение работать в команде, стрессоустойчивость. «Бывают ситуации, когда кандидат, к примеру, неплохо подготовил тестовое задание, но личные качества не подходят для командной работы», – объясняет Дарья Горницкая.

Зарплата молодого технического специалиста сильно зависит от выбранной им специализации и от уже имеющегося у него опыта. «Выпускников всех вузов обычно принимают на зарплату, ниже среднерыночной. Исключением могут быть кандидаты с портфолио, опытом работы либо практики и с потенциально высокими личностными характеристиками», – говорит Ольга Сачук, руководитель HR-отдела компании Blest. То есть рядовому инженеру, скорее всего, предложат зарплату в 2–3 раза ниже рыночной. А вот оклад выпускника-программиста, который успел пройти стажировку в паре проектов и располагает портфолио готовых работ, не будет сильно отличаться от зарплаты более опытного специалиста.

Агроперспективы

Бурные изменения в рейтинге университетов по аграрным специальностям. С последнего на первое место перескочил Национальный университет биоресурсов и природопользования Украины (Киев). На пятом месте оказался КНУ им. Тараса Шевченко и на восьмом – Киевский национальный экономический университет им. В. Гетьмана, которые в 2017 году были на первом и втором местах соответственно. Работодатели стали более лояльно относиться к выпускникам Одесского государственного аграрного университета и Херсонского государственного аграрного университета. Почти в самый хвост рейтинга опустились Донецкий национальный университет и Луганский национальный аграрный университет. Не особо жалуют работодатели студентов Таврического национального университета имени В. И. Вернадского и Украинского государственного химико-технологического университета.

Специалистов в сфере сельского хозяйства в Украине готовят не так много вузов. Поэтому агрономы, животноводы, технологи, механизаторы как были, так и будут в цене. Но работодатели на диплом особого внимания не обращают. Это лишь индикатор наличия хотя бы минимальной теоретической базы знаний, которая является своеобразным пропуском в профессию.

«Цвет диплома никому не интересен. Важно – готов ли человек работать, и насколько он может быть вовлечен в процесс. Да, сотрудник может быть еще совсем «зеленым», но сразу же понятна степень заинтересованности в развитии себя внутри компании, и каким он видит это развитие», – говорит Ярослав Мовчун, совладелец ягодной фермы «Озеряна».

Еще компании на собеседованиях интересуются готовыми кейсами, которые решают конкретные бизнес-задачи. «При приеме на работу обращаем внимание на стажировки соискателя в других компаниях, на его работу в студенческих объединениях или организациях. Также важны интересы и мировоззрение», – рассказал Андрей Кучеренко, заместитель директора по управлению персоналом Kormotech.



Высокую зарплату начинающим аграриям, увы, не предложат. Но низкий оклад компании компенсируют сдельной оплатой труда, которая позволяет сотруднику довольно быстро нарастить уровень заработка. «Каждый кандидат имеет так называемый нулевой ранг. Повысить его и выйти на более высокую зарплату можно через год. Для этого работнику нужно пройти аттестацию», – объясняет Андрей Кучеренко.

Строители будущего

Изменились предпочтения компаний-нанимателей и относительно студентов строительных вузов. КПИ и Национальный авиационный университет, которые в 2017 году заняли всего лишь седьмое и восьмое места, в 2019 году вернулись в пятерку лидеров. Львовская политехника получила четвертое место, а Харьковский государственный технический университет строительства и архитектуры с пятой перешел на третью позицию. Криворожский технический университет оказался почти в конце рейтинга (хотя был на четвертом месте). Ниже – только перемещенная Донецкая национальная академия строительства и архитектуры.

В строительной отрасли – кадровый голод. Это связано как с высокими темпами жилищного строительства, так и с оттоком рабочей силы за границу. «На сегодняшний день потребность в профессионалах в строительстве в 2,5 раза превышает количество работающих специалистов», – приводит пример Владислав Кононов, управляющий партнер AVM Development Group.

Опрошенные «Деньгами» застройщики говорят, что им не хватает представителей строительных специальностей всех уровней – как со средним специальным, так и с высшим образованием. Больше всего девелоперы нуждаются в прорабах, мастерах фасадных работ, каменщиках, малярах, штукатурах, арматурщиках, краповщиках.

«Мы не первый год ощущаем нехватку кадров специалистов в области строительства и архитектуры. Особенно с ростом количества наших объектов строительства ощущается нехватка сертифицированных специалистов

Рейтинг вузов по строительным специальностям

Вуз	Средний балл	Место в рейтинге	
		2019 г.	2017 г.
НТУ «Киевский политехнический институт»	8,63	1	7
Киевский национальный университет строительства и архитектуры	8,50	2	1
Национальный авиационный университет (Киев)	7,88	3	8
Национальный университет «Львовская политехника»	7,38	4	2
Харьковский государственный технический университет строительства и архитектуры	7,13	5	3
Национальный транспортный университет (Киев)	6,75	6	6
Приднепровская государственная академия строительства и архитектуры (Днепропетровск)	6,75	7	5
Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет	6,50	8	9
Украинская государственная академия железнодорожного транспорта (Харьков)	6,00	9	11
Луганский национальный аграрный университет (перемещенный)	6,00	10	12
Криворожский технический университет	5,88	11	4
Донецкая национальная академия строительства и архитектуры (перемещенный)	5,75	12	10

технического надзора», – отмечает Евгений Леськив, управляющий партнер компании KBD.

Правда, свободные рабочие места компании не спешат повалом заполнять выпускниками. Причины все те же: плохое качество образования, низкий уровень преподавательского состава и, самое важное, дефицит практических навыков у студентов. «До кризиса 2008 года застройщики обращали особое внимание на «корочку», на рынке котировались высшие учебные заведения с классической, еще советской, школой. Но молодое поколение преподавателей, по сути, обесценило статусность этих вузов. Рынок требует прикладные и современные навыки, которые практически невозможно получить в учебном заведении с сугубо классической школой образования», – признается Ольга Соловей, сооснователь и управляющий партнер Украинского клуба недвижимости (URE Club).

Тем не менее, строительные компании зачастую готовы доучивать начинающих сотрудников самостоятельно. «Некоторым компаниям более

выгодно возвращать собственные кадры, нежели переманивать специалистов у конкурентов, предлагая более высокие зарплаты», – резонно замечает Владислав Кононов.

Для того чтобы получить рабочее место и «шефство» более опытного коллеги, одного лишь диплома недостаточно. Как и в других профессиях, важно наличие дополнительного образования и реализованных проектов, волонтерского опыта, знание иностранных языков.

Но все равно начинающий дипломированный специалист будет зарабатывать на 30–50% меньше, чем специалист с 3–5-летним стажем. Хотя застройщики пытаются искать дополнительные стимулы для удержания молодых перспективных кадров. Это – различного рода бонусные выплаты, премии. Самый «крутым» бонусом может стать, например, получение квартиры в строящемся объекте. «А чтобы на старте получить большую зарплату, необходимо больше учиться самостоятельно», – советует Игорь Кукишев, директор по управлению персоналом компании «Интергал-Буд». **В**