



# Кодекс поведения

КПМГ в России и СНГ

---

[kpmg.ru](http://kpmg.ru)

# Содержание

<b>1</b>	Обращение управляющего партнера
<b>2</b>	Введение
<b>4</b>	Ценности КПМГ
<b>6</b>	Обязательства КПМГ
<b>10</b>	Обязанности КПМГ
<b>12</b>	К кому обращаться за помощью
<b>14</b>	Соблюдение Кодекса поведения
<b>16</b>	Контактная информация и обратная связь

# Обращение управляющего партнера



**Олег Гошанский**

Председатель правления и  
Управляющий партнер  
КПМГ в России и СНГ

## **«Ценности делают нашу компанию известной, а безупречное качество работы – узнаваемой.»**

Миссия КПМГ – менять жизнь к лучшему: помогать преодолевать трудности, помогать другим добиваться успеха и достойно отвечать на вызовы нашего времени. Мы хотим быть не просто частью истории, наша цель – создавать историю, делать ее позитивной и значимой, повышать уровень доверия ко всему, что мы делаем, и выступать инициатором перемен.

Мы делаем то, что действительно важно. Я имею честь возглавлять фирму, присутствующую в России и СНГ уже более 30 лет, которая, используя весь свой опыт, всегда помогала решать задачи, не имеющие простых решений. Мы работаем на благо наших клиентов и заинтересованных сторон, которым требуется наше содействие, на благо рынков капитала, интересы которых мы призваны защищать, а также широкой общественности, которая доверяет нашей честности и деловой порядочности.

Для формирования корпоративной культуры, которая будет способна принимать вызовы и обеспечивать безупречное качество работы, требуются время и простые и понятные ценности, с которыми мы будем соотносить все свои действия. Эти ценности определяют наши ожидания друг от друга и, что даже более важно, от самих себя. Именно они в конечном счете определяют нас как фирму и раскрывают смысл фразы «Я работаю в КПМГ».

В настоящем Кодексе поведения перечислены ценности нашей фирмы, которые направляют действия и поступки каждого сотрудника КПМГ в России и странах СНГ. Лично для меня Кодекс поведения – один из важнейших документов КПМГ.

В нем в предельно четкой форме говорится о том, как мы должны относиться друг к другу и к нашим клиентам, а также о том, каким образом мы должны сохранять доверие общественности и поддерживать ее интерес к нашей работе. Каждый сотрудник КПМГ обязан руководствоваться Кодексом поведения в своей повседневной профессиональной деятельности. Мы закрепили положения Кодекса поведения в письменном виде и уверены, что это поможет нам осуществлять взаимный контроль за его соблюдением и держаться правильного курса.

Сегодня, когда бизнес испытывает беспрецедентное воздействие, а общество сталкивается со все более сложными вызовами, наша цель как никогда актуальна. Руководствуясь нашими ценностями и будучи глубоко приверженными принципу делать то, что мы должны, и так, как нужно, проявляя при этом честность и порядочность, мы гарантированно обеспечим безупречное качество работы и в далеком будущем».

**С уважением,  
Олег Гошанский**

# ВВЕДЕНИЕ

Мы в КПМГ прекрасно понимаем, что доверие формируется в результате правильных действий, которые совершаются не от раза к разу, а постоянно и в любой ситуации. И поскольку мир вокруг нас стремительно меняется, а жизнь усложняется, сегодня этот простой принцип приобретает особое значение.

Все мы<sup>1</sup> придерживаемся самых высоких стандартов личного и профессионального поведения абсолютно во всем, что делаем. Соблюдение этических норм и порядочность являются отличительными чертами нашей фирмы, а настоящий Кодекс объясняет, почему каждый сотрудник КПМГ считает своим долгом и делом чести поступать в соответствии с указанными принципами.

В предлагаемом вашему вниманию Кодексе поведения перечислены обязанности каждого сотрудника КПМГ, которые должны неукоснительно соблюдаться в отношениях сотрудников друг с другом, клиентами и общественностью. Ознакомившись с Кодексом, вы поймете, как именно наши ценности влияют на устремления сотрудников фирмы и определяют все их поступки. Он разъясняет, что значит работать в КПМГ и быть частью фирмы, а также подробно освещает наши личные и коллективные обязанности и обязательства.

---

<sup>1</sup> В настоящем Кодексе поведения слова и словосочетания «КПМГ в СНГ», «КПМГ в России и странах СНГ», «мы», «КПМГ», «нам», «нас», «нами» и «наш» означают КПМГ в России и СНГ, компании, являющиеся участниками глобальной организации независимых фирм КПМГ, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников. KPMG International и связанные лица не оказывают профессиональных услуг клиентам. Ни одна из фирм-членов сети КПМГ не имеет полномочий связывать обязательства перед третьими лицами KPMG International, связанных с ней лиц или любую из фирм-членов сети КПМГ, равно как и KPMG International или связанные с ней лица не вправе связывать такими обязательствами ни одну из фирм-членов сети КПМГ.

Настоящий Кодекс поведения (далее – «Кодекс») предназначен:

- Для всех наших сотрудников – чтобы обеспечить понимание ими обязанностей, которые лежат на каждом из нас, и неукоснительное соблюдение всеми нами ценностей КПМГ во всем, что мы делаем.
- Для руководителей любого уровня – чтобы они, принимая решения, подавая пример и формулируя свои ожидания в

отношении коллег, исходили и из своих обязанностей, и из наших общих ценностей.

- Для потенциальных сотрудников.
- Для регулирующих органов, клиентов, поставщиков и широкой общественности, если они хотят понять ценности организации, с которой сотрудничают.

Кодекс является общедоступным документом, с которым можно ознакомиться на веб-сайте КПМГ по адресу [www.kpmg.ru](http://www.kpmg.ru).

## Кодекс поведения

Кодекс поведения будет регулярно пересматриваться и дополняться с учетом получаемых комментариев и предложений. Кодекс поведения увязывает наши стратегические задачи и ценности с подробными внутренними правилами и процедурами, последовательно соблюдаемыми всеми фирмами – членами сети КПМГ и их сотрудниками, в том числе в России и странах СНГ.

# Ценности КПМГ

Ценности КПМГ определяют то, как мы работаем. Наш главный принцип – делать то, что мы должны, и так, как нужно. Всегда и при любых обстоятельствах.

Ценности лежат в основе наших действий в повседневной жизни, помогают принимать решения и формируют наш характер. Благодаря им наша корпоративная культура является достаточно гибкой и способна достойно реагировать на самые разные вызовы, поэтому мы всегда готовы к выполнению нашей главной обязанности – защищать интересы общества. Ценности заставляют нас двигаться вперед – и в работе, и в том, какой пример мы подаем, ведь наша задача – выстраивать и укреплять доверие и содействовать позитивным переменам во всем мире.

## **Порядочность: мы поступаем так, как требует от нас профессиональный долг.**

Порядочность означает, что мы честны, справедливы и последовательны в своих заявлениях, действиях и решениях – как в своей работе, так и в том, что с ней не связано. Мы несем ответственность за свои действия в повседневной жизни и всегда соотносим свои поступки с высочайшими стандартами морали и этики, даже когда оказываемся в сложных ситуациях и испытываем давление со стороны. Мы держим слово и показываем пример другим.

## **Безупречное качество: мы непрерывно повышаем свой профессиональный уровень.**

Безупречное качество подразумевает постоянное обеспечение качества услуг, соответствующего высочайшим профессиональным стандартам. Мы уделяем пристальное внимание всем последним изменениям и несем личную ответственность за

повышение своей профессиональной осведомленности. Мы стремимся непрерывно повышать качество своей работы, для чего изучаем новую информацию и разные точки зрения, готовы принимать новые вызовы и рады получать обратную связь, поскольку именно такой подход дает нам возможность развиваться и повышать наш профессиональный уровень.

## **Смелость: мы берем на себя ответственность и действуем решительно.**

Смелость означает готовность воспринимать новые идеи и честное признание того, что наши знания и опыт не есть истина в последней инстанции. Смелость означает, что в работе мы должны проявлять профессиональный скептицизм и не бояться задавать вопросы, если у нас возникают сомнения. Мы не молчим, когда на наших глазах происходит что-то, что мы считаем неправильным, и поддерживаем тех, кто проявляет смелость и откровенно высказывает свое мнение. Иными словами,

смелость – это готовность без колебаний выйти из зоны комфорта.

## **Сотрудничество: мы с уважением относимся друг к другу и черпаем вдохновение в многообразии.**

Максимальный по качеству и содержанию результат возможен только тогда, когда для его достижения ведется совместная работа – специалистов в составе команды, нескольких команд и с лицами за пределами организации. Важность сотрудничества состоит еще и в том, что именно оно формирует мнения и стимулирует творческий подход к делу. Бок о бок с нами работают люди из разных стран, обладающие разными умениями, придерживающиеся разных точек зрения и имеющие разный жизненный опыт, поэтому мы делаем все возможное, чтобы слышать мнение каждого из них. Мы с вниманием и уважением относимся ко всем нашим работникам и стремимся к созданию рабочей атмосферы, которая дает им возможность почувствовать себя частью единого целого.



**Позитивные перемены: мы делаем то, что действительно важно.**

Позитивные перемены означают, что вся наша работа ведется с расчетом на будущее. Именно этой точки зрения мы придерживаемся, когда принимаем решения, актуальные здесь и сейчас, поскольку хотим дополнительно упрочить фундамент, на котором КПМГ будет строить свою работу в будущем. Мы всегда помним о важности нашей роли в укреплении доверия на мировых рынках капитала и в бизнесе-среде. Мы вносим позитивные перемены в жизнь местных сообществ и общества в целом и надеемся, что в будущем эти перемены сделают наш мир лучше.

**Основу всего, что мы делаем, составляют наши ценности.**

# Обязательства КПМГ

Первое и самое главное обязательство КПМГ и наших сотрудников – всеми своими делами и поступками доказывать приверженность нашим ценностям, поступать в соответствии с законом, с соблюдением этических норм и в интересах общества. Именно поэтому все наши обязательства неразрывно связаны с нашими ценностями.

Безусловно, выполнение требований применимых законов, нормативных актов, профессиональных стандартов и стандартов качества имеет огромное значение, но наши обязательства не ограничиваются только этим – у нас гораздо более широкий круг обязательств перед нашими клиентами, коллегами и обществом в целом.

## Наши коллективные обязательства

### Соблюдение законов, нормативных актов и стандартов

— Мы в полном объеме соблюдаем все применимые к нам законы, нормативные акты и профессиональные стандарты.

### Тщательный выбор клиентов и третьих лиц для сотрудничества

— Мы проводим тщательную оценку потенциальных клиентов и третьих лиц, с которыми планируем работать, включая государственные учреждения. В число оцениваемых нами факторов входят их деловая порядочность и условия, в которых они ведут свою деятельность.





- Мы не будем работать с клиентами или вступать в деловые отношения с третьими лицами, деятельность которых не соответствует базовым этическим нормам, принятым в КПМГ и отраженным в наших ценностях.

### **Акцент на качестве**

- Мы стремимся предоставлять высококачественные услуги, используя собственные методологии и процедуры КПМГ и соблюдая профессиональные стандарты.
- Мы беремся только за те проекты, которые мы можем выполнить с соблюдением наших высоких стандартов качества.
- Мы успешно разрешаем сложные ситуации, руководствуясь стандартами профессиональной этики и консультируясь с опытными специалистами, чтобы делать правильные выводы.
- Мы всегда стараемся защищать и укреплять репутацию и бренд КПМГ.

### **Сохранение объективности и независимости**

- Мы сохраняем объективность при выполнении любой работы и никогда не поступаемся своими профессиональными или деловыми суждениями вследствие предвзятого отношения, конфликта интересов или ненадлежащего влияния других лиц, в том числе при принятии решений о начале или продолжении сотрудничества с клиентом или выполнении проекта.
- Как аудиторы мы сохраняем независимость, следуя духу и букве законов, нормативных актов и стандартов и учитывая то, как наша деятельность может восприниматься общественностью.
- Прежде чем принять решение о выполнении проекта, с которым может быть связан потенциальный конфликт интересов, мы выявляем и разрешаем подобные конфликты. У нас действуют строгие правила

в отношении подарков и знаков внимания, предусматривающие не менее жесткие ограничения, чем установленные соответствующими нормативно-правовыми актами.

### **Неготовность мириться с незаконными или неэтичными действиями**

- Мы в КПМГ не готовы мириться с незаконными, неэтичными или нарушающими права человека действиями наших клиентов, поставщиков или государственных чиновников, с которыми мы взаимодействуем.
- Мы не берем и не предлагаем взятки, не участвуем в коррупционной деятельности и категорически не приемлем взяточничество и коррупцию в какой бы то ни было форме со стороны какого бы то ни было лица.

### **Защита информации**

- Мы защищаем конфиденциальную информацию наших клиентов и используем ее исключительно для целей, непосредственно связанных с нашей деятельностью.
- Мы предоставляем клиентам и иным лицам полные и достоверные отчеты о том, каким образом и в каких целях используем их конфиденциальную информацию.
- Мы уважаем право наших сотрудников и других лиц на неприкосновенность частной жизни, соблюдаем конфиденциальность их персональных данных и используем персональную информацию исключительно в целях, для которых она была получена.
- Мы запрещаем использовать информацию для ведения инсайдерской торговли.
- Мы бережно относимся к активам и ресурсам и используем их только в целях, непосредственно связанных с нашей деятельностью.

- Мы с уважением относимся к интеллектуальной собственности КПМГ, наших клиентов, конкурентов и третьих лиц.

### **Честная конкурентная борьба**

- Мы используем честные приемы при продвижении услуг КПМГ и ведем добросовестную конкурентную борьбу.
- Мы безоговорочно поддерживаем цель формирования свободного и конкурентного рынка.

### **Формирование рабочей атмосферы, учитывающей индивидуальные особенности сотрудников, в которой каждый может добиться успеха**

- Мы обеспечиваем равные условия труда и стремимся к формированию корпоративной культуры, в которой отсутствует дискриминация по расовому, половому, возрастному признакам, по признаку этнического происхождения, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, инвалидности, семейного положения или религиозных убеждений.
- Мы создаем такие условия работы, в которых нет места каким бы то ни было притеснениям, включая сексуальные домогательства.
- Мы уважаем личность и человеческое достоинство каждого сотрудника.
- Мы учитываем и отдаем должное индивидуальным особенностям каждого сотрудника и создаем рабочую атмосферу, в которой он или она сможет плодотворно и успешно работать.

### **Внимательное отношение к сотрудникам**

- Мы признаем необходимость соблюдения баланса между работой и личной жизнью.
- Мы обеспечиваем безопасные условия для работы.

- Мы используем объективный и справедливый подход к вознаграждению.
- Мы инвестируем в профессиональное развитие наших сотрудников, чтобы они могли полностью раскрыть свой потенциал.
- Мы побуждаем наших сотрудников открыто поднимать вопросы этики и профессионализма без опасений, что к ним будут применены каких-либо ответные меры.
- Мы помогаем нашим сотрудникам действовать объективно, этично и профессионально.

### **Корпоративная социальная ответственность**

- Мы действуем как компания, ответственная перед обществом, принимая активное участие в реализации международных программ по борьбе с изменением климата, программ в области устойчивого развития и международного развития.
- Мы соблюдаем десять принципов Глобального договора ООН.
- Мы поощряем корпоративную социальную ответственность.
- Мы повышаем престиж профессии аудитора и помогаем укрепить доверие к ней на мировых рынках капитала.
- Мы вносим свой вклад в улучшение функционирования рыночной экономики.
- Мы следим за экологическими последствиями нашей деятельности и принимаем меры для их ограничения.
- Мы работаем в сотрудничестве с другими компаниями, государственными органами и благотворительными организациями над улучшением положения местных сообществ.

### **Завоевание доверия общественности**

- Доверие общественности помогает нам взаимодействовать с различными внешними заинтересованными лицами — от регулирующих органов, инвесторов и клиентов до местных сообществ и других представителей гражданского общества. Несмотря на возможные сложности, обсуждения с этими группами лиц позволяют узнать разные точки зрения и услышать новые мнения относительно дальнейшего развития фирм – членов сети КПМГ, чтобы они могли адаптироваться под меняющиеся условия ведения бизнеса и оправдывать общественные ожидания.
- Мы знаем, что то, как специалисты КПМГ выполняют свою работу, не менее важно, чем сама работа. От наших сотрудников требуется постоянное внимание к качеству, а также добросовестное и неукоснительное соблюдение всех своих обязанностей, что способствует завоеванию доверия общественности.
- Большое значение имеет надлежащая позиция руководства. Очень важно, чтобы и руководство, и рядовые сотрудники постоянно работали над построением отношений с общественностью, основанных на взаимном доверии.

Более подробно об этом можно прочитать в нашем последнем Отчете о прозрачности деятельности, размещенном на сайте [www.kpmg.com](http://www.kpmg.com).





# Обязанности КПМГ

## Обязанности сотрудников

Независимо от занимаемой должности каждый сотрудник КПМГ обязан:

- **Быть в курсе изменений в законах, нормативно-правовых актах, профессиональных стандартах и внутренних правилах КПМГ, которые применимы к вам и вашей работе.** Постоянно участвуйте в тренингах, читайте информационные сообщения, используйте ресурсы КПМГ и при необходимости консультируйтесь со специалистами.
- **Проявлять твердость и не поддаваться давлению, вынуждающему вас любым путем добиваться поставленных целей или действовать ненадлежащим образом.** Никогда не следует поступаться нашими ценностями. Не бойтесь выражать мнение, отличное от мнения других, или сообщать неприятную информацию.
- **Руководствоваться положениями Кодекса поведения при ведении личных дел.**
- **Не молчать, если что-то кажется неправильным.** Наши сотрудники обязаны сообщать о поведении, не соответствующем нашим ценностям (см. ниже раздел «К кому обращаться за помощью»).
- **Советоваться с другими при возникновении сомнений.** Никто не может знать абсолютно все. Если вы считаете, что вы или кто-то другой допустили ошибку, следует обратиться за советом или консультацией.

## Обязанности руководителей

Если вы занимаете руководящую должность — независимо от того, являетесь ли вы партнером или руководителем небольшой группы, — вы также обязаны:

- **Руководить на основе личного примера.** На собственном примере показывайте своим сотрудникам, что значит вести себя честно и порядочно и соблюдать наши ценности и принципы Кодекса поведения. Всегда поступайте так, как требует от вас ваш профессиональный долг.
- **Оказывать поддержку своей команде.** Убедитесь в том, что ваши подчиненные ознакомились и понимают Кодекс поведения, а также имеют доступ к ресурсам, необходимым для соблюдения наших ценностей.
- **Развивать своих подчиненных.** Ставьте четкие, измеримые и разнообразные задачи, требующие соблюдения этических норм и самых высоких стандартов обслуживания клиентов.
- **Защищать установленные стандарты.** Последовательно и добросовестно обеспечивайте соблюдение своими подчиненными наших ценностей и стандартов, включая настоящий Кодекс поведения.
- **Проявлять рассудительность.** Внимательно и вдумчиво относитесь к сотрудникам, которые с добросовестными намерениями задают вопросы и высказывают опасения.
- **Быть лично ответственным.** Будьте готовы к личной ответственности за свои поступки и поступки своих подчиненных.

## Действия и поведение в неоднозначных и сложных ситуациях

Наши принципы, т.е. наше личное представление о том, что является правильным и допустимым и отвечает интересам широкой общественности, определяют наши действия в рабочих ситуациях. При этом наше поведение должно строго соответствовать применимому законодательству, нормативно-правовым актам и стандартам, а также внутренним правилам КПМГ. Более того, мы обязаны придерживаться более широких этических норм, включающих наши ценности и обязательства.

Это касается действий отдельного лица, а также действий рабочей группы или фирмы — члена сети КПМГ в целом.

Представленный далее контрольный список вопросов для проверки соблюдения этических норм поможет вам в принятии решений, причем не только в сложной ситуации, но и в вашей повседневной работе.

Принимая решение, всегда спрашивайте себя:

- Соответствует ли мое поведение ценностям КПМГ, этическим нормам и профессиональным стандартам?
- Соответствует ли мой поступок политике КПМГ и действующему законодательству?
- Является ли принятое мною решение верным?
- Лежит ли в основе принятого мною решения ответственное профессиональное суждение?
- Способен(-на) ли я принять объективное решение или мне необходимо с кем-то проконсультроваться?

- Может ли мое решение ни с кем не консультироваться впоследствии быть расценено как ошибочное?
- Уверен(-а) ли я в том, что мое решение не нанесло бы ущерба репутации и бренду КПМГ, если бы о нем стало известно широкому кругу лиц?
- Соответствуют ли поступки моего (моей) коллеги или клиента действующему законодательству, этическим нормам и (если это коллега) политике КПМГ?

Если хотя бы на один из этих вопросов вы дали отрицательный ответ или затруднились ответить, вам следует обратиться за помощью. Примеры таких случаев:

- Вы не уверены в том, что достаточно хорошо понимаете применимые правила, законы, нормативные требования и профессиональные стандарты — многие из них достаточно сложны.
- Из-за наличия разных точек зрения вам трудно выбрать, какое именно действие предпринять.
- Возможные действия (или бездействие) или решения по каким-то причинам вас не устраивают.
- Ситуация, в которой вы оказались, является сложной или связана с высокими рисками.

# К кому обращаться за помощью

Вы всегда можете обратиться за помощью и советом. От вас не ждут (и вам не следует предпринимать попытки) самостоятельного разрешения сложных ситуаций.

Существует множество способов получить поддержку – вам лишь следует выбрать те из них, которые, по вашему мнению, являются оптимальными в сложившейся ситуации. В частности, вы можете обратиться:

- к старшим коллегам, вашему непосредственному руководителю или менеджеру-куратору;
- к партнеру по проекту;
- а также:
  - к партнеру, отвечающему за вопросы этики и независимости;
  - к партнеру по контролю качества и управлению рисками;
  - к сотрудникам управления по работе с персоналом;
  - к сотрудникам группы корпоративных юристов.

Если по какой-то причине вы не хотите обращаться к вышеуказанным лицам, вы можете воспользоваться международной горячей линией – для получения более подробной информации пройдите по **ссылке**.

Кроме того, чтобы получить помощь, консультацию или сообщить о своих опасениях, сотрудники могут воспользоваться другими региональными или глобальными ресурсами. Эти ресурсы включают в себя:

- международную группу КПМГ по контролю качества и управлению рисками;
- международный офис главного юрисконсульта КПМГ;
- регионального партнера по контролю качества и управлению рисками.



# Соблюдение Кодекса поведения

Все сотрудники КПМГ обязаны соблюдать настоящий Кодекс поведения и подтверждать это.

Кодекс поведения напоминает нам о том, как следует поступать, несмотря на сложности, с которыми мы сталкиваемся в нашей деятельности. Именно поэтому каждый сотрудник КПМГ обязан проходить регулярные тренинги, на которых рассматриваются положения Кодекса поведения, и несет ответственность за свои действия и поступки, идущие вразрез с ним.

## **Информирование о возможных нарушениях**

Если вас что-то беспокоит, мы призываем вас не молчать об этом. В том числе это касается ситуаций, когда ваши коллеги, по вашему мнению, поступают ненадлежащим образом или не соблюдают Кодекс поведения.

Каждый сотрудник КПМГ обязан сообщать (и несет за это ответственность) о любых действиях, которые могут быть незаконными или нарушать наши ценности, политику КПМГ, действующие законы, нормативно-правовые акты или профессиональные стандарты.

При выявлении случаев несоблюдения Кодекса поведения или соответствующих дополнительных правил и процедур КПМГ будет принимать меры.

Сюда входят случаи, когда вы знаете или подозреваете, что ваш(-а) коллега, клиент КПМГ или лица, связанные с клиентом, поставщик, субподрядчик или иные третьи лица, связанные с фирмой, вовлечены или могут быть вовлечены в совершение противоправных деяний или какую-либо деятельность, нарушающую этические нормы.

Неважно, насколько серьезной является ситуация и кто в нее вовлечен.

Права лиц, с добросовестными намерениями сообщающих о нарушениях или предполагаемых нарушениях, не будут ущемляться независимо от того, подтвердится в конечном итоге факт нарушения или нет. Всем фирмам – членам сети КПМГ и сотрудникам КПМГ запрещено принимать какие-либо ответные меры в отношении лиц, с добросовестными намерениями сообщающих о возможных нарушениях. Принятие ответных мер является серьезным нарушением Кодекса поведения, поэтому в случае принятия любой ответной меры любым работником КПМГ к последнему будут применены меры дисциплинарного воздействия.





# Контактная информация и обратная связь

Мы всегда рады комментариям и предложениям, направленным на доработку и усовершенствование Кодекса поведения. Если после ознакомления с Кодексом поведения вы поймете, что в нем отсутствуют положения, регулирующие тот или иной вопрос, или в какое-то из его положений можно внести изменения, сообщите нам об этом по адресу: [globalcodeofconduct@kpmg.com](mailto:globalcodeofconduct@kpmg.com).

[www.kpmg.ru](http://www.kpmg.ru)

В настоящем Кодексе поведения слова и словосочетания «КПМГ в СНГ», «КПМГ в России и странах СНГ», «мы», «КПМГ», «нам», «нас», «нами» и «наш» означают КПМГ в России и СНГ, компании, являющиеся участниками глобальной организации независимых фирм КПМГ, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ответственностью, ограниченной гарантиями своих участников.

KPMG International и связанные лица не оказывают профессиональных услуг клиентам. Ни одна из фирм-членов сети КПМГ не имеет полномочий связывать обязательства перед третьими лицами KPMG International, связанных с ней лиц или любую из фирм-членов сети КПМГ, равно как и KPMG International или связанные с ней лица не вправе связывать такими обязательствами ни одну из фирм-членов сети КПМГ.

© 2020 КПМГ. КПМГ означает АО «КПМГ», ООО «КПМГ Налоги и Консультирование», компании, зарегистрированные в соответствии с законодательством Российской Федерации, и КПМГ Лимитед, компанию, зарегистрированную в соответствии с Законом о компаниях (о. Гернси), 2008 г. Все права защищены.

Переведено с разрешения KPMG International. Наименование KPMG и логотип KPMG являются зарегистрированными товарными знаками или торговыми марками ассоциации KPMG International.

Дата публикации: сентябрь 2020 г.