



# KPMG People Consulting

**Asesoramiento integral  
para el área de RRHH**

[kpmg.es](http://kpmg.es)



# La visión de futuro, el entorno actual de transformación de los negocios y la exigencia de nuevos retos, exigen un cambio.



Los directores de Recursos Humanos deben afrontar estas cuestiones:

- ¿Cómo retengo el mejor talento?
- ¿Está la cultura de mi empresa preparada para el impacto de la transformación digital?
- ¿Qué cambios legales tengo que hacer como consecuencia de la transformación?
- ¿Cómo preparo a mis empleados para ello?
- ¿Qué consecuencias tendrá para mis empleados la digitalización en la empresa?
- ¿Conozco las últimas tendencias en retribución?
- A la hora de expatriación, ¿contrato localmente o hago asignaciones internacionales?
- ¿Necesito pensar en la jubilación de mis empleados?
- ¿Horarios a la carta?
- Diversidad e inclusión en mi organización



En KPMG asesoramos al responsable de Recursos Humanos en la toma de decisiones, ofreciéndoles respuestas y soluciones a sus necesidades.

Con nuestro enfoque integral, le acompañamos en sus nuevos retos que le hacen tener un rol decisivo en la empresa .

**KPMG People Consulting** es un **servicio multidisciplinar** con la finalidad de apoyar y **acompañar a los directores de RRHH** a alcanzar sus objetivos.

La gestión de su función es **hoy más importante que nunca.**



## Área de RRHH

### Funciones conectadas entre sí

El cambio de una de ellas implica gestionar el impacto en todas las demás



# Entorno actual

## Transformación de los Negocios

- Cambio cultural y nuevos perfiles profesionales
- Eficiencia y rentabilidad
- Nuevo modelo organizativo
- Innovación y transformación digital
- Eficacia operativa
- Optimización de la compensación
- Internacionalización/ Entrada en nuevos mercados
- Seguridad jurídica

## Nuevo Rol

La empresa requiere más que nunca la involucración y actuación del área de RRHH

Nuevo Entorno

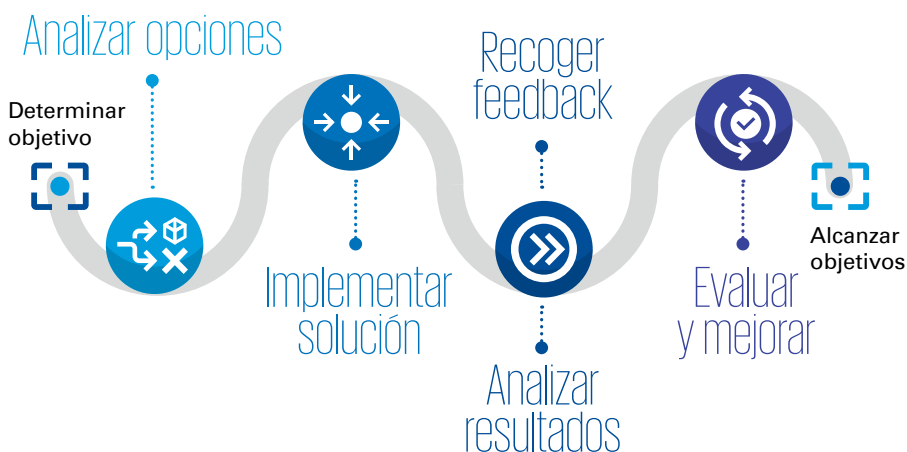
Nuevos Objetivos

Un nuevo entorno implica nuevos objetivos

- Impacto en la forma de trabajar
- Necesidad de cambio cultural
- Es fundamental una nueva estrategia

# Nuestros servicios

## Asesoramiento integral



## Beneficios del enfoque de KPMG

- Mayor **coordinación** de las áreas
- **Eficiencia**, menor necesidad de sus recursos
- **Eficacia**, previsión y resolución de contingencias
- Honorarios **competitivos** y predecibles

# Nuestro objetivo

Asesorar al Director de RRHH en la búsqueda de soluciones integrales y multidisciplinarias que afectan directamente al área de RRHH:

- Cultura y valores de empresa
- Diversidad e inclusión
- Desarrollo y retención de talento
- Nuevas formas de organización del trabajo
- Nuevas necesidades de retribuir y compensar acorde a los procesos de transformación
- Nuevas formas de ordenar jurídicamente las relaciones individuales y colectivas de trabajo
- Adaptación de los procesos administrativo-laborales a la nueva realidad digital de las compañías
- Búsqueda de nuevos mercados internacionales
- Gestión del impacto de la transformación digital en las personas.

# Nuestro valor diferencial

Nuestra propuesta ofrece un enfoque integral al Director de RRHH, prestándole un servicio global con un foco firme en la calidad, aportando nuestro conocimiento diverso e ideas innovadoras. Contamos con un equipo integrado por profesionales de servicios legales, fiscales y de consultoría que acompañan a nuestros clientes a lo largo de todo el proceso de transformación de RRHH, desde el diseño de soluciones hasta su implementación.