

Social sikring - Nyt fra EU Kommissionen

3. januar 2017



EU Kommissionen foreslår ændringer til regler om social sikring

EU Kommissionen arbejder vedvarende på at skabe mere retfærdighed på det europæiske arbejdsmarked. Målet er at styrke en af de fundamentale værdier i det europæiske samarbejde – arbejdskraftens frie bevægelighed.

Udstationerede medarbejdere

Udstationerede medarbejdere kan i dag bevare tilknytning til social sikringsystem i det land, de udstationeres fra i op til 24 måneder. Dette forudsætter, at både den arbejdsgiver, der udstationerer, og medarbejderen opfylder en række betingelser. Hvis betingelserne ikke er opfyldt, skal medarbejderen socialt sikres i arbejdslandet. Det betyder, at sociale sikringsbidrag skal betales til arbejdslandet, og eventuelle ydelser skal modtages fra arbejdslandet.

Dokumentation for social sikring under udstationering er enten en af myndigheden godkendt attest A1 eller afslag på selvsamme attest.

Siden implementering af nye koordineringsregler om social sikring i 2010 har nogle myndigheder i de forskellige medlemslande oplevet vanskeligheder, når de gerne vil efterprøve, om betingelser for udstationering er opfyldt i realiteten.

En attest A1, som dokumenterer social sikring for udstationerede medarbejdere, kan kun trækkes tilbage af den myndighed, der har udstedt attesten. Selv om det land, hvortil medarbejderen er udstationeret har flere beviser for, at udstationeringsbetingelserne ikke er opfyldt, og medarbejderen bør socialt sikres i arbejdslandet, har det været svært at få nogle institutioner til at trække de godkendte attester tilbage.

I det nye forslag vil Kommissionen tydeliggøre de processer, som myndighederne på tværs af grænser skal følge i tilfælde af, at der stilles spørgsmål ved validiteten af attest A1. Dette understreger vigtigheden af, at den ansøgning, der sendes ind, skal være korrekt belyst, da myndighederne i arbejdslandet ikke alene fokuserer på, om der er udstedt en attest A1, men om det grundlag, attesten er godkendt på, er korrekt – stemmer det der står på attesten overens med virkeligheden.

Det, der nævnes yderligere i forslaget, er vigtigheden af digitaliseringsværktøjer, som gør det muligt for myndighederne hurtigt at be- eller afkræfte omstændigheder for den konkrete attest A1.

Kommissionen er i gang med at udvikle en IT-plattform (EESSI), som vil gøre det muligt for myndighederne at udveksle social sikringsoplysninger elektronisk på tværs af grænserne. EESSI forventes at være klar til sommer 2017. Herefter har medlemslandene højst 24 måneder til at koble egne systemer op på EESSI gennem en såkaldt "access point". Dette forventes at gøre social sikringsdata hurtigt tilgængelig, og at give myndighederne endnu bedre muligheder for kontrol.

Øvrige forslag til ændring af EU-regler

Det mest omfattende forslag til ændring af reglerne er formentlig reglerne om arbejdsløse. Arbejdsløse kan i dag eksportere arbejdsløshedsunderstøttelsen til et andet medlemsland i 3-6 måneder. Danmark giver tilladelse til eksport af arbejdsløshedsunderstøttelse i højst 3 måneder. Det nye forslag er, at arbejdsløshedsunderstøttelse kan eksporteres i 6 måneder som minimum.

Social sikring - Nyt fra EU Kommissionen

3. januar 2017



Yderligere er det foreslået, at en person, som bor i et land og arbejder i et andet, efter mindst 12 måneders arbejde skal modtage arbejdsløshedsydelse fra seneste arbejdsland. I dag er det kun medarbejderens bopælsland, der udbetaler arbejdsløshedsunderstøttelsen.

Det betyder, at f.eks. en medarbejder, som bor i Tyskland og arbejder i Danmark i 12 måneder, kan modtage arbejdsløshedsunderstøttelse fra Danmark efter danske regler. Det betyder, at denne person for samme periode vil være omfattet af dansk social sikring og have adgang til andre ydelser, herunder sygesikring, familieydelse m.v. Netop denne omstændighed vil have indflydelse på udstationeringsbestemmelsen, da nogle arbejdsløse i udlandet, hvis ændringen vedtages, vil opfylde betingelser for dansk social sikring, hvis de bliver ansat og udsendt af en dansk arbejdsgiver – hvilket de ikke kan i dag.

Afsluttende bemærkninger

Det er svært på forhånd at konkludere om disse ændringer bliver vedtaget, men der synes at være overvejende støtte fra medlemslandene for ændringerne. Det skal her fremhæves, at EESSI ikke er et forslag, og det projekt skal implementeres, da det allerede i dag står i EU- forordning om social sikring, at medlemslandene skal udveksle oplysninger elektronisk, og at Kommissionen skal stå for den europæiske IT-plattform.

Vi har et bredt netværk af eksperter både inden- og uden for KPMG's Globale Netværk, som gør det muligt for os at følge Kommissionens arbejde meget tæt og være på forkant med de internationale tiltag på social sikringsområdet. Hvis du har spørgsmål, eller gerne vil finde ud af, om du gør det, du skal i forhold til virksomheden og dine medarbejdere, er du velkommen til at kontakte os.



Contact details



Daida Hadzic, Director
Mobility and People Services
Mobil: +45 5077 0929
Daida.Hadzic@kpmg.com